

Princípios de Conduta para o Fornecedor

The Coca-Cola Company

Valores e compromissos na The Coca-Cola Company

A reputação da The Coca-Cola Company é fundamentada na confiança e no respeito. Nossos funcionários, bem como aqueles que fazem negócios conosco em todo o mundo, sabem que estamos comprometidos em ganhar sua confiança por meio de um conjunto de valores que representam os mais altos padrões de qualidade, integridade, excelência, conformidade com a lei e respeito pelos diferentes costumes e culturas das comunidades em que operamos.

A nossa Empresa sempre se empenhou em conduzir seus negócios com responsabilidade e ética. Respeitamos os Princípios de Direitos Humanos Internacionais, incluindo a Declaração de Direitos Humanos das Nações Unidas e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho. Participamos ativamente do Pacto Global das Nações Unidas. Esses valores corporativos estão formalizados na Declaração de Direitos Humanos da Empresa e na Política de Direitos no Local de Trabalho.

Nosso reconhecimento desses princípios internacionais é consistente com nossa dedicação para enriquecer o local de trabalho, respeitando todos os direitos humanos, preservando o meio ambiente e fortalecendo as comunidades onde operamos.

Os Princípios de Conduta para o Fornecedor - Refletindo os valores da Empresa

Os Princípios de Conduta para o Fornecedor (Supplier Guiding Principles, SGP) são uma base essencial dos direitos humanos da The Coca-Cola Company e dos programas de responsabilidade do local de trabalho. Esses programas são direcionados pela crença de que a boa cidadania corporativa é fundamental para nosso sucesso comercial em longo prazo e deve ser refletido em nossas relações e ações em nossos locais de trabalho e nos locais de trabalho daqueles que estão autorizados a fornecer diretamente nosso negócio.

Reconhecendo que há diferenças nas leis, costumes e condições econômicas que afetam as práticas comerciais no mundo todo, acreditamos que os valores compartilhados devem servir como a base para as relações entre a The Coca-Cola Company e seus fornecedores, começando com o compromisso de respeitar todos os direitos humanos. Os Princípios de Conduta para o Fornecedor transmitem nossos valores e expectativas e enfatizam a importância de políticas e práticas responsáveis no local de trabalho que estejam em conformidade, no mínimo, com leis ambientais aplicáveis e leis e regulamentações do trabalho locais. Os princípios descritos abaixo refletem os valores que sustentamos em nossas próprias políticas e esperamos que nossos fornecedores diretos sigam o espírito e a intenção desses Princípios de Conduta para assegurar o respeito por todos os direitos humanos.

Liberdade sindical e negociação coletiva

Respeitar o direito de seus funcionários de unirem-se, formarem ou não unirem-se a um sindicato, sem temer retaliação, intimidação ou assédio. Quando os funcionários são representados por um sindicato legalmente reconhecido, estabelecem um diálogo construtivo com seus representantes livremente escolhidos.

Proibição do trabalho infantil

Cumprir os dispositivos das leis e regulamentos aplicáveis quanto à idade mínima para admissão a emprego.

Proibição do trabalho forçado e do trabalho abusivo

Proibir de abuso físico de funcionários e proibir do uso de todas as formas de trabalho forçado, incluindo trabalho prisional, trabalho não remunerado, trabalho vinculado, trabalho militar, trabalho escravo e qualquer forma de tráfico humano.

Eliminação da discriminação

Preservar os locais de trabalho de modo a não haver discriminação ou assédio físico ou verbal. A base do recrutamento, contratação, colocação, treinamento, remuneração e promoção são as qualificações, o desempenho, as habilidades e a experiência da pessoa.

Expediente e salários

Remunerar seus funcionários competitivamente em relação ao setor e ao mercado de trabalho local. Operar em total conformidade com o salário aplicável, expedientes, horas extras e leis de benefícios, e oferecer aos funcionários oportunidades para desenvolver suas habilidades e capacidades, e fornecer oportunidades de progresso onde for possível.

Preservar o local de trabalho saudável e seguro

Manter o local de trabalho seguro e saudável. Manter um local de trabalho produtivo, minimizando o risco de acidentes, lesões e a exposição a riscos à saúde.

Proteção do meio ambiente

Realizar negócios de formas que protejam e preservem o meio ambiente. Atender às leis, normas e regulamentações ambientais aplicáveis.

Integridade do negócio

Conduzir negócios com integridade, respeitando leis relevantes e evitando subornos e práticas fraudulentas.

Procedimento e solução de agravos

Fornecer aos funcionários um mecanismo para expressar agravos sem medo de reprimenda e assegurar que as preocupações sejam adequadamente abordadas de forma oportuna.

Sistemas de gestão

Dispor de sistemas adequados e efetivos implementados para controlar ações assegurando a conformidade legal e o respeito a todos os direitos humanos.

Princípios de Conduta para o Fornecedor

Conformidade com leis e padrões aplicáveis

Esperamos que nossos fornecedores compartilhem nosso compromisso para respeitar todos os direitos humanos. Os fornecedores da The Coca-Cola Company e os fornecedores autorizados por ela devem atender aos padrões a seguir, no mínimo, com relação às suas operações como um todo:

Legislação e regulamentação

O fornecedor estará em conformidade com todas as leis, normas, regulamentações e requisitos locais e nacionais na fabricação e distribuição dos nossos produtos e suprimentos, e na prestação de serviços.

Trabalho infantil

O fornecedor estará em conformidade com todas as leis locais e nacionais aplicáveis referentes ao trabalho infantil.

Trabalho forçado

O fornecedor não usará trabalho forçado, vinculado, prisional, militar ou compulsório, nem nenhuma forma de tráfico humano.

Trabalho abusivo

O fornecedor estará em conformidade com todas as leis locais e nacionais aplicáveis quanto ao abuso de funcionários e não abusará fisicamente dos funcionários.

Liberdade sindical e negociação coletiva

O fornecedor estará em conformidade com todas as leis locais e nacionais aplicáveis quanto à liberdade sindical e negociação coletiva.

Discriminação

O fornecedor estará em conformidade com todas as leis locais e nacionais aplicáveis referentes à discriminação.

Salários e benefícios

O fornecedor estará em conformidade com todas as leis locais e nacionais aplicáveis referentes às leis salariais e benefícios.

Expediente e hora extra

O fornecedor estará em conformidade com todas as leis locais e nacionais aplicáveis referentes ao expediente e à hora extra.

Saúde e segurança

O fornecedor estará em conformidade com todas as leis locais e nacionais aplicáveis referentes às leis de saúde e segurança.

Meio ambiente

O fornecedor estará em conformidade com todas as leis ambientais locais e nacionais aplicáveis.

Integridade do negócio

O fornecedor estará em conformidade com todas as leis locais e nacionais aplicáveis, e não fará uso de subornos ou práticas fraudulentas.

Demonstração de conformidade

O fornecedor deverá poder demonstrar a conformidade com os Princípios de Conduta para o Fornecedor mediante a solicitação e a satisfação da The Coca-Cola Company.

Se as oito Convenções fundamentais da Organização Mundial do Trabalho estabelecerem padrões mais rigorosos do que a lei local, os padrões da OMT terão de ser atendidos pelo fornecedor. Esses requisitos mínimos fazem parte de todos os acordos entre a The Coca-Cola Company e seus fornecedores diretos e autorizados. Esperamos que nossos fornecedores desenvolvam e implementem processos apropriados de negócios internos para assegurar a conformidade com os Princípios de Conduta para o Fornecedor.

A Empresa utiliza rotineiramente terceiros independentes para avaliar a conformidade do fornecedor com os Princípios de Conduta para o Fornecedor. As avaliações geralmente incluem entrevistas confidenciais com funcionários e prestadores de serviço no local. Se um fornecedor não sustentar algum dos aspectos dos requisitos dos Princípios de Conduta para o Fornecedor, espera-se que este implemente ações corretivas. A Empresa reserva-se o direito de rescindir um contrato com qualquer fornecedor que não possa demonstrar que está sustentando os requisitos dos Princípios de Conduta para o Fornecedor.

Para obter mais informações ou acessar esta brochura em outros idiomas, acesse nosso site em:

www.coca-cola.com

© 2011 The Coca-Cola Company